

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

## Empregador: 08.110.543/0001-73 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 1746

Atendendo ao disposto no Decreto 11.795/2023 e na Portaria 3.714/2023 do Ministério do trabalho e Emprego, divulgamos o Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios da Usina Da Mata S/A Açúcar e Álcool, referente o 1º Semestre de 2025.

### NOTA EXPLICATIVA:

A Da Mata esclarece que a diferença salarial entre homem/mulher que trata o 1º parágrafo do relatório publicado, ocorre em razão do cálculo considerar o salário médio de todos os homens, em todas as funções, dividido pelo salário médio de todas as mulheres, também em todas as funções. Como a atividade da companhia é agroindustrial a proporção entre homens/mulheres, tanto em cargos operacionais quanto de liderança, tem maior representatividade de homens, resultando desta forma um salário médio maior para homens.

Cabe ressaltar que a Da Mata estabelece critérios iguais para contratação, promoção e remuneração de homens e mulheres que ocupam os mesmos cargos.

Valparaíso-SP, 26 de março de 2025

Da Mata S/A Açúcar e Álcool

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

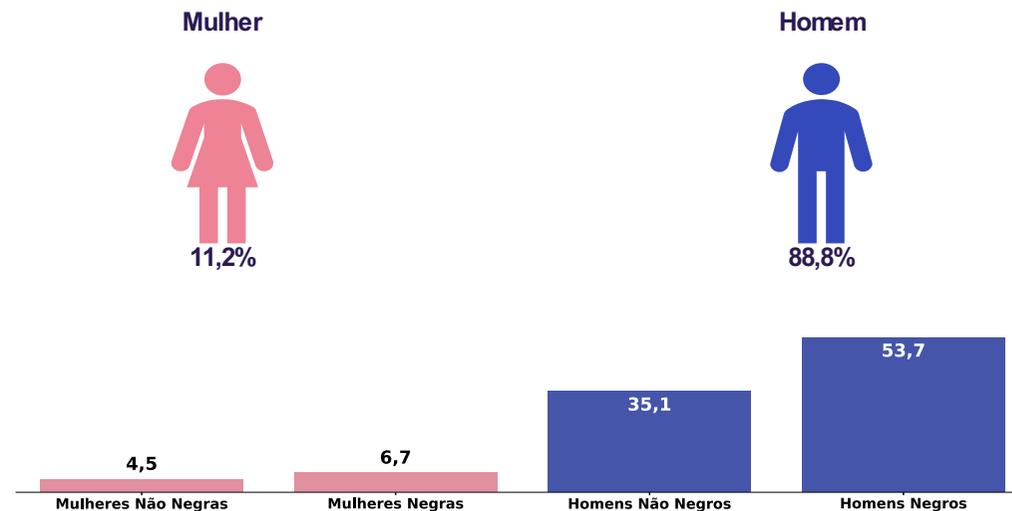
Empregador: 08.110.543/0001-73 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 1746

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 81,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 79,9% da recebida pelos homens.

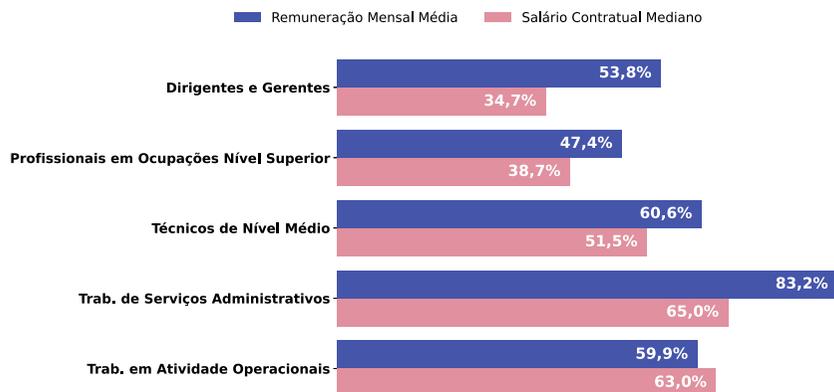
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	81,6%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens ÷ Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres ÷ Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	79,9%

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Re
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Re
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Re
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re Re Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	